

# 趣味运动绽活力·同心同行展风采

## ——发达控股集团第五届员工趣味运动会圆满召开

为向党的百年华诞祝福献礼，迎接第24届冬奥会，为集团上下奋斗“十四五”加油鼓劲，11月27日，发达控股集团第五届趣味运动会在集团总部盛大开幕。来自于集团总部、项目部八支代表队的近200名员工汇集在这里，释放激情，挥洒汗水，尽情享受发达控股集团的体育盛宴。

随着裁判长的哨声响起，参赛员工们个个热情高涨地投入到比赛中。在个人项目中，大家你追我赶，竞争激烈；在集体项目中，大家发挥集体的智慧、团结协作。场外观众加油助威，整个赛场欢声笑语，气氛热烈，大家收获满满。

本届运动会共设11个项目：5个团体项目和3个人项目、3个亲子项目，包括一圈到底、众星捧月、过五关斩六将、你演我猜、拔河；400米、跳绳和转呼啦圈地鼠大作战、揪尾巴、小小领路人。

运动会期间，竞赛进程有条不紊，节奏紧张而热烈，运动性与趣味性并存。各部门充分展示了奋勇争先、力争上游、争创一流的精神风貌，赛出了好成绩，赛出了好风格，进一步增进友谊，他们以实际行动为建设基业长青的百年发达贡献力量。

最终，商务管理部(卧虎藏龙队)三连冠蝉联本次运动会冠军，财务部(无极限队)、设计院(勇往直前队)分获亚、季军，市场部(放手一搏队)获得团队第四名。

生命在于运动，拼搏铸就辉煌。比赛不仅是智慧和体力的角逐，也是团结和协作的完美比拼，此次运动会进一步激发了广大员工的昂扬斗志和干事创业的激情动力，展现了员工团结向上、锐意进取、勇争一流的精神面貌。今后，广大员工将把赛场上的优良作风和拼搏精神带到日常工作中，强化责任担当，认真履职尽责，为推动发达控股集团高质量发展不懈奋斗。



不要谦虚 放开干

加油鸭

必胜 come on

为不凡 突破极限 GO!GO!GO!



## 发达控股集团股份有限公司创立大会圆满召开

本报讯 11月10日上午10:30，发达控股集团股份有限公司创立大会暨首次股东大会在集团总部成功召开，股份公司发起人代表、董事候选人、监事候选人及中介机构领导参加了本次会议。股份公司创立大会的胜利召开，标志着发达控股集团上市筹备工作取得了重要进展，也为正式进入辅导期以及上市发行等工作打下了良好基础。

股东大会上，发达控股集团11家股东单位：华同控股有限公司、江西省交通工程集团有限公司、南昌市政投资集团有限公司、南昌金开集团有限公司、国元创新投资有限公司、安徽徽元新兴产业投资基金合伙企业(有限合伙)、安徽安元投资基金管理有限公司等分别派代表出席会议。

在计票人、监票人以及律师共同见证下，创立大会

17项议案全部(全票)通过，并一致同意公司更名为“发达控股集团股份有限公司”，随后召开了股份公司第一届董事会第一次会议和第一届监事会第一次会议，大会所有议程圆满结束。

一直以来，发达控股集团在实干中创造机遇，在机遇中革故鼎新，逐步成长为一家以工程设计、采购、施工、建筑工业化、智能建造等为

基础，以城市综合建设运营为主业，集投融资、项目开发、项目运营等于一体的具有综合竞争力的大型企业集团。

股份公司创立大会的成功召开，是公司长期上市准备工作的阶段性成果，也是公司规范化运作新的起点，具有“里程碑”意义。公司将按照上市公司的标准，严格遵守《公司法》、《证券法》以及监管规则的规定和要求开展各项经营管理工作。同时，公司将以创立大会为契机，与中介机构密切配合，加强与政府主管单位的沟通和协调，稳步、高效推进财务规范化和内部控制规范化等各项上市准备工作，最终实现登陆资本市场的目标。



文/闵雁

## 江西省地方金融监督管理局党组书记、局长韦秀长一行莅临我司调研指导上市工作

本报讯 11月10日上午，江西省地方金融监督管理局党组书记、局长韦秀长，资本市场处副处长黄清达，南昌经济技术开发区财政金融局局长雷隆洪，副局长胡军平莅临发达控股集团，就企业上市工作进行调研座谈。

发达控股集团董事长徐丰贤，国元证券董事长俞仕新，容诚会计师事务所管理委员会委员潘峰，天禾律师事务所合伙人李刚等出席座谈会。

座谈会上，徐丰贤董事长对韦秀长局长一行的到来表示热烈欢迎，对省地方金融监督管理局、经开区等主管单位长期以来对公司的关心与指导表示衷心感谢，并就公司经营状况、发展思路及上市工作进展情况等向调研组作了全面的汇报。

随后，国元证券、容诚会计师事务所、天禾律师事务所三家中介机构代表依次就自身企业基本情况、发达控股上市辅导工作情况以及在江西省的业务开展情况做了汇报。大家一致表示，与发达控股集团的合作非常愉快，上市工作进展顺利，后期的上市工作将在规范化的基础上积极、稳步推进。同

时，大家展望了江西省资本市场的发展前景，将加快在江西省的业务布局，加强对江西省企业的服务力度。

韦秀长局长在听取了各方汇报后，充分肯定了发达控股集团上市推进的阶段成果和中介

接着，韦秀长局长通过列举大量数据，详细介绍了江西资本市场发展情况，展现了江西资本市场强劲的发展势头和广阔的发展前景，希望企业和中介机构都要坚定在江西发展的信心和决心。最后，韦秀长局长就公司上市工作提出了具体意见和建议：

一、“打铁还需自身硬”，内部建设为根本，发达控股集团要继续强化自身能力，进一步夯实财务基础，提升管理规范化水平，公司上市目标将会水到渠成。

二、三家上市中介辅导机构要各司其职，各尽其责，充分发挥各自专业优势，密切配合，克服困难，共同推进发达控股集团实现登陆资本市场目标。

三、政府各主管部门紧密围绕企业资本运作和上市需求，加强沟通交流，做好服务工作，在政策、资源等方面为企业排忧解难，全力助推江西省经济高质量、跨越式发展。

他表示，发达控股集团保持了良好的发展态势，财务规范化及内控水平稳步提升，公司上市工作取得了阶段性成果。三家中介机构成功上市案例丰富，在业内享有良好的口碑，与发达控股集团合作契合度高。



文/熊冬冬

云程发轫 达善天下

# 南昌市委常委、经开区党工委书记梅峰一行莅临我司考察调研

本报讯 11月8日下午，南昌市委常委、经开区党工委书记梅峰一行莅临发达控股集团考察调研。集团董事长徐丰贤，副总经理徐丰昌、徐珊珊，副总经理兼董秘边永等陪同调研。

调研组一行先后参观了集团办公区、党建活动区、设计院、商学院等区域，详细了解了集团发展历程、经营理念、党建工作思路以及企业文化建设情况。随后，在办公楼A楼第一会议室召开了座谈会。

会上，徐丰贤董事长对梅峰书记一行莅临我司表示欢迎和感谢，并就公司基本情况、上市准备进展和未来发展规划作了全面汇报。

梅峰书记认真听取完汇报后，对公司发展所取得的成绩及党建工作成果给予了充分肯定，并指出，发达控股集团为经开区建设作出的重大贡献有目共睹，经开区政府对发达控股集团的发展始终保持高度关注和充分支持；经开区相关部门将努力搭建好政



企交流平台，持续优化营商环境，主动对接服务，切实解决企业发展难点痛点，激活企业发展潜能，助力企业健康发展。

他表示，发达控股集团要坚定发展信心，把握好发展机遇，聚焦聚力主业，深化改革创新，加速推进上市进程；提高政治站位，强化使命担当，加强党建在企业发展中的引领作用，再接再厉，放眼未来，取得更大成绩。

徐丰贤董事长表示集团将不辜负经开区党委、区政府领导的殷切期望，继续聚焦实业、做精主业，不断增强核心竞争力，推动企业做大、做强、做优，持续履行民企责任担当，发挥示范作用，为经开区跨越式发展作出新的更大贡献。

文/熊冬冬

# 徐丰贤董事长应邀参加鹰潭市城建交通领域项目推介会

本报讯 11月11日，2021鹰潭市城建交通领域项目推介会在庐庐道苑酒店举行。市长张子建出席推介会并致辞，副市长李小平主持会议。发达控股集团董事长徐丰贤应邀参加本次会议。

张子建市长代表市委、市政府向出席会议的各位来宾表示欢迎，向长期以来支持鹰潭发展的各界人士表示感谢。他指出，此次参会企业代表，都是城建和交通领域的行业精英，热切期盼大家以此次推介会为契机，积极参与鹰潭建设，抢抓发展机遇，筑梦美好未来。也真诚希望大家秉承“初心、良心、匠心”的建筑情怀，讲诚信、精品质深耕鹰潭。鹰潭将提供最优的环境、最佳的服务，让大家在鹰潭直观感受“办事不用求人、办事依法依规、办事便捷高效、办事暖心爽心”的营商环境，让讲诚信、有实力的企业在鹰潭感到公平正义、放开手脚干事创业。

业，共同把鹰潭打造成为发展高质量、生态高颜值、生活高品质的现代化城市。

本次推介会共推介了市本级、各区（市）城建交通领域项目45个。会上，与会人员共同观看了鹰潭城市形象宣传片，与会嘉宾代表作了发言。

会议召开前，张子建市长与徐丰贤董事长进行了亲切友



好的会谈，就推进鹰潭市城建交通领域的合作事宜进行沟通交流。

一直以来，发达控股集团积极参与全国各地基础设施建设，服务于江西“十四五”规划和二〇三五远景目标，在江西经济建设中勇当排头兵，积极推进建筑行业提档升级。徐丰贤董事长表示，发达控股集团多年来密切关注着鹰潭城建交通领域的建设和发展，鹰潭市区区位优势，营商环境良好，发展前景广阔，集团将积极与鹰潭市有关部门沟通，探索合作，丰富投资建设模式，充分发挥自身专业化能力和运营模式优势，积极推动更深层次、更多领域的交流合作，努力实现双方合作共赢，为鹰潭城市建设和经济社会发展贡献力量。

文/熊冬冬

# 集团再次荣获“江西省守合同重信用”企业荣誉称号

本报讯 近日，江西省市场监督管理局对2020年度江西省“守合同重信用企业”进行公示，发达控股集团通过江西省市场监督管理局的最终评审，连续多年获评“江西省守合同重信用”企业荣誉称号。

“江西省守合同重信用企业”评选，是省政府对企业信用的综合评价活动，旨在推进企业诚信经营守法经营。获此殊荣企业，均意味着社会各界对企业在诚信经营、企业信用体系建设以及维护合同信用等方面的充分肯定与认可，也是市场监督管理部门对企业高度认可的标志。

多年来，发达控股集团始终恪守诚信服务的理念，坚持以诚取信、以信立誉的原则，同时坚持实事求是，确保守合同重信用的信念深入每一名员工心中，坚持靠诚信赢得客户的信赖、靠信誉和质量赢得市场的发展。

“诚信”自古以来就是中华民族的传统美德。“人无信而不立”，同样，对于企业而言，诚信是企业的基石，是企业长期发展的不竭动力。

未来，发达控股集团将继续深入贯彻守法诚信的经营准则，用更优质的服务，维护好企业品牌形象，增强企业核心竞争力，保持初心经营、匠心发展，切实履行企业社会责任，为进一步推动企业信用体系建设贡献力量。

文/闵雁



心  
同  
一  
行  
同  
一  
益  
同  
一

# 国务院：进一步简化竣工验收，清除招投标区域性壁垒

11月25日，国务院发布《国务院关于开展营商环境创新试点工作的意见》，决定选择北京、上海、重庆、杭州、广州、深圳6个城市为首批试点城市，开展营商环境创新试点工作。重点如下：

## 清除招投标和政府采购领域对外地企业设置的隐性门槛和壁垒

清理取消要求投标单位必须在项目所在地或采购人所在地设立分公司或办事处等排斥外地投标人的行为，同步完善与统一开放的招投标和政府采购市场相适应的监管模式。

## 推动招投标领域数字证书兼容互认

企业在任意试点城市公共资源交易平台完成注册后，即可在全部试点城市及其区县参与投标，做到只需注册一次，只用一套CA证书。

## 优化破产企业土地、房产处置程序

企业破产案件中因债务人资料缺失或第三方机构（如设计、勘察、监理等单位）不配合竣工验收等情形导致无法办理竣工验收的建设工程，经委托有关专业机构对工程质量进行安全鉴定合格后，可办理不动产登记。

## 开展联合验收“一口受理”

对实行联合验收的建设工程项目，由住房城乡建设主管部门“一口受理”建设单位申请，并牵头协调相关部门限时开展联合验收，

避免建设单位反复与多个政府部门沟通协调。

## 进一步优化建设工程项目联合验收方式

对实行联合验收的建设工程项目，根据项目类别科学合理确定纳入联合验收的事项，原则上未经验收不得投入使用的事项（如规划核实、人防备案、消防验收、消防备案、竣工备案、档案验收等）应当纳入联合验收，其他验收事项可根据实际情况纳入，并综合运用承诺制等多种方式灵活办理验收手续，提高验收效率，减少企业等待时间，加快项目投产使用。改革后，相关主管部门和单位对未纳入联合验收的事项也要依申请及时进行验收，并优化验收流程，对验收时发现的问题及时督促建设单位整改。

## 简化实行联合验收的建设工程项目竣工验收备案手续

对实行联合验收的建设工程项目，可在通过联合验收后现场出具竣工联合验收意见书，政府部门直接备案，不动产登记等相关门通过系统数据共享获得需要的验收结果，企业无需再单独办理竣工验收备案。

## 下放部分工程资质行政审批权限

将省级审批的电子与智能化工程二级、消防设施工程二级、防水防腐保温工程二级、建筑装饰装修工程二级、建筑幕墙工程二级和特

种工程资质的审批（包括企业发生重组、合并、分立、跨省变更等事项后资质核定），下放至北京市、上海市、重庆市市辖区（县）和杭州市、广州市、深圳市有关部门。改革后，试点城市明确承接机构、加强专业培训，做好事中事后监管。

## 建立完善建筑师负责制

推动有序发展建筑师个人执业事务所。探索在民用建筑工程领域推进和完善建筑师负责制，充分发挥建筑师的主导作用，鼓励提供全过程工程咨询服务，与国际工程建设模式接轨。

## 优化水利工程招投标手续

推行水利工程在发布招标公告时同步发售或者下载资格预审文件（或招标文件）。取消水利工程施工招标条件中“监理单位已确定”的条件。

## 简化对政府采购供应商资格条件的形式审查

简化对供应商资格条件等的形式审查，不再要求供应商提供相关财务状况、缴纳税收和社会保障资金等证明材料，降低政府采购供应商交易成本。

源自网络

# 江西加快培育新时代建筑产业工人队伍

日前，省住房和城乡建设厅等13部门联合印发《江西省加快培育新时代建筑产业工人队伍实施方案》(以下简称《实施方案》)，明确到2025年，符合建筑行业特点的用工方式基本建立，建筑工人实现公司化、专业化管理，建筑工人权益保障机制基本完善；建筑工人终身职业技能培训、考核评价体系基本健全。到2035年，建筑工人就业高效、流动有序，职业技能培训、考核评价体系完善。

《实施方案》提出，要支持有一定组织、管理能力的劳务企业引进人才、设备等向总承包和专业承包企业转型。促进劳务企业同职业院校(含技工院校，下同)、企业培训中心、社会培训机构密切合作，搭建劳务用工平台，培育、提供高素质的建筑工人。

支持和引导具有一定技能和管理能力的班组长成立以砌筑工、钢筋工、混凝土工、架子工、木工和装配式建筑施工工种等作业为主的专业企业。鼓励专业作业企业及相关建筑施工承包企业建立长期稳定的合作关系，及时输送满足需要的技术工人。

同时，要加强自有建筑工人队伍建设。鼓励施工总承包、专

业承包企业通过培育自有建筑工人、吸纳高技能技术工人等方式，逐步形成施工承包企业自有建筑工人骨干，专业作业企业建筑工人为主体的多元化用工方式。鼓励有条件的企业建立首席技师制度、劳模和工匠人才(职工)创新工作室、技能大师工作室和高技能人才库。

《实施方案》强调，要完善职业技能培训体系。落实企业建筑工人职业培训的主体责任，引导企业建立建筑工人职业培训制度，推动农民工向新时期建筑产业工人转变。整合省内建筑类职业院校，组建“江西建设职业教育联盟”，打造建筑类职业院校与技能学校联合

教育平台。同时，要布局建设省市建筑工人培育基地，力争2022年底前建成1个省级建筑工人培育基地，2025年底建成5个市级建筑工人培育基地。

支持建筑企业开展自主培训。力争2025年底前建筑施工总承包一级以上企业成立50家以上企业培训中心。建筑施工总承包一级以上企业在建项目施工现场中级工占技能工人比例达到30%、高级工及以上等级技能工人占技能工人比例达到10%。

《实施方案》提出，要研究制定江西省施工现场技能工人基本配备标准，明确施工现场各职业(工种)技能工人技能等级的配备比例，逐步提高基本配备标准。适时发布建筑职业(工种)人工价格的指导信息，为建筑企业合理确定建筑技术工人薪酬提供信息指引，完善技能导向的薪酬激励机制。鼓励有条件的企业开展技能人才自主评价，落实工程技术领域高技能人才与工程技术人才职业发展贯通，激励建筑工人成长成才。

此外，还要保障建筑工人合法权益。落实《保障农民工工资支付条例》，完善工资保证金、工资专用账户等配套制度，建立健全预防欠薪长效机制，坚决打击恶意欠薪行为。

源自网络

