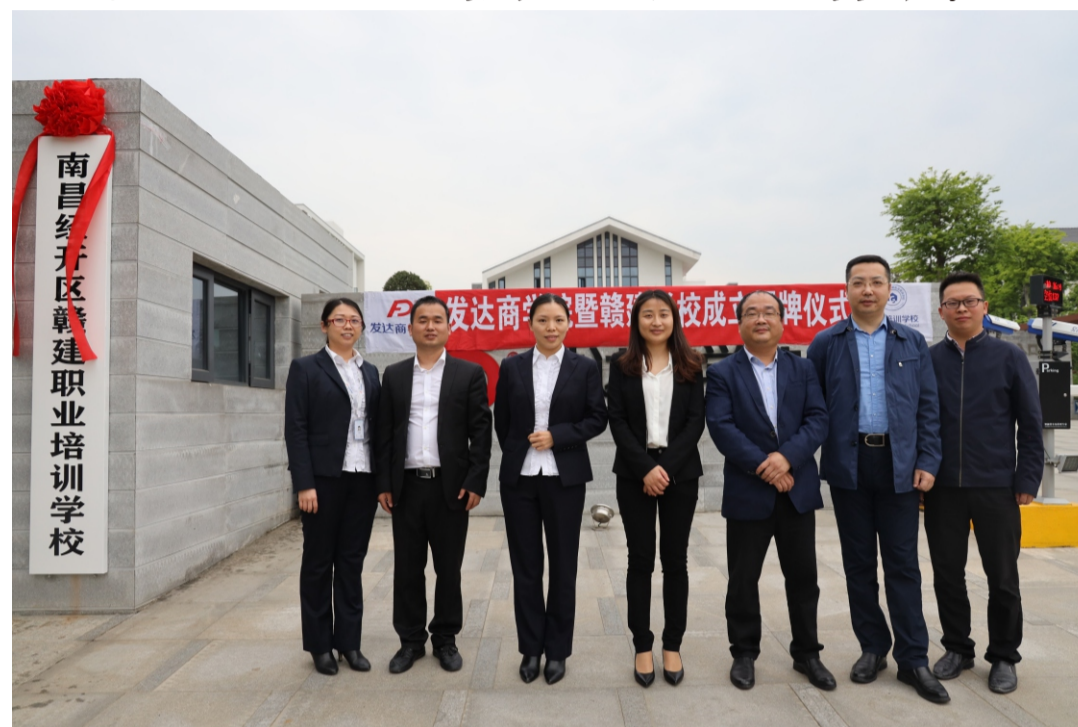




南昌经开区赣建职业培训学校正式揭牌成立



学院简介

南昌经开区赣建职业培训学校隶属于发达控股集团，是经南昌经开区组织人事和社会保障部、社会发展局批准设立的具有相关办学资质的民办学校。学校作为发达控股集团重点打造的教育产业模块，是集团面向社会开展产学研和人才交流合作，建设类企业专业技术人员培训，交通建设工程专业技术人员培训以及教育部“1+X”职业资格培训的重要培训基地。学校现拥有各类型讲师百余名，拥有占地约25亩的花园式校园环境，其中投入使用的一栋建筑面积约4000平方米的办公培训场所，包括1000平米标准化教室、300平米多媒体现代化阶梯教室、200平米机房教室、300平米现代化办公区域。



本报讯 4月10日下午，南昌经开区赣建职业培训学校揭牌仪式在集团总部办公楼一楼会议室举行。

在揭牌仪式上，商学院院长魏星介绍了学校的基本情况，他表示学校将依托集团雄厚的资源优势，坚持特色办学模式，创新办学思路，打造职业培育体系，不断提高办学质量，树立品牌，做大做强，办出成效，办出特色，力争成为江西一流、全国知名的职业技能培训院校。

行政管理中心总监王海群对学校的成立表示祝贺，她指出赣建职业培训学校的成立，是公司构建

人才摇篮，谋求突破与发展的一项重要举措。她希望商学院能通过赣建职业培训学校这个平台，与时俱进，筑巢引凤，大力发展职业培训事业，为社会培育、输出更多优秀的建筑人才，为企业持续发展提供人才保障，积极推动职业教育事业高质量发展。

在众多中高层人员的共同见证下，集团副总经理杨凯、行政管理中心总监王海群、工程管理中心总监汪廷勇和商学院院长魏星共同为学校揭牌并合影。

行政管理部/熊冬冬

公司捐赠扶贫资金10万元，助力脱贫攻坚

本报讯 近日，发达控股集团向赣县区田村镇捐赠10万元对口扶贫资金，资金将用于田村镇扶贫开发、完善基础设施建设等方面。

自2016年精准扶贫工作开展以来，发达控股集团有限公司全面落实习近平总书记关于精准扶贫重要指示，牢固树立共享发展理念，以高度的政治责任感在精准扶贫等方面自觉承担起企业的政治责任和社会责任。截至目前，集团先后捐资参建安义县石鼻镇京台村扶贫改造项目、广昌县茶薪菇大棚光伏电站项目、帮扶新建县西山镇英山村脱贫攻坚等，捐赠帮扶资金总计达500多万元，致力于帮扶贫困村改善基础设施、发展增收产业、就业转移脱贫



饮水思源，造福桑梓。近年来，发达控股集团在快速发展企业的同时，坚持将企业发展与社会发展相结合，不断回馈社会，成立专项扶贫基金，帮助改善贫困村的基础设施及生活条件，积极参加扶贫济困、捐资助学、修建水利等公益活动，积极参与到脱贫攻坚浪潮中，获得群众好评。此次赣县人才公寓项目负责人代表公司捐资，将带动更多的精英人士、爱心企业和社会团体加入到慈善公益的队伍中，加入到打赢脱贫攻坚战队伍中，将好事做好、善事做实，为打赢脱贫攻坚战贡献力量。

等，用实际行动践行“厚德实干，义利天下”的赣商精神，谱写企业社会责任的大爱与担当！

行政管理部/闵雁



朴实无华、默默无闻，他们用肩膀扛起责任，用汗水描绘人生，他们是美丽城市的建设者，他们是最可爱的发达人！让我们向所有辛勤工作坚守在一线的建筑工人致敬！你们，辛苦了！



用心测绘
精彩人生



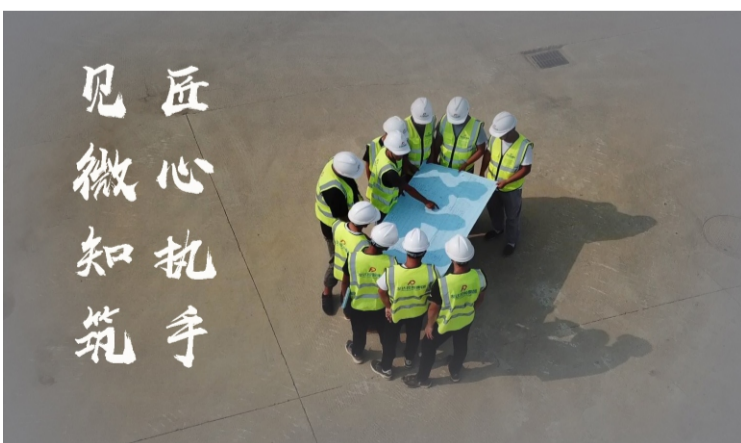
劳有所获
心有所向



俯首躬耕
守望美好



用品质传递幸福
用劳动致敬自己



见匠心
知筑手

云程发轫 达善天下



讲好“发达”故事

——公司通讯员队伍正式成立啦

本报讯 4月21日下午，发达集团通讯员队伍成立暨首场培训会在集团三楼视频会议室召开。行政管理部副经理许峻峰及各职能部门通讯员，共计13人参加了本次培训会议，会议由行政管理部企划主管闵雁主持。

培训中，闵雁结合公司企业文化及对新新闻宣传工作提出的新要求，分别就通讯员管理制度、新闻采编常识、新闻基础写作和企业文化故事写作等方面，对企业新闻采编进行了深入浅出的介绍和讲解，结合公司实际稿件进行剖析，并提炼出企业新闻采编的关键步骤，为公司通讯员的实际操作提供了借鉴方法。随后，与会通讯员就新闻线索发现、企业文化故事写作等内容进行交流，现场互动频繁，气氛热烈。

会后，许峻峰为各部门通讯员颁发了聘书，并对公司新闻宣传工作提出要求，为适应公司发展现状，公司新闻宣传工作要积极动员、广泛挖掘公司新闻线索，以展示公司良好形象，推动企业文化建设。他强调，通讯员队伍是公司发展的见证者和记录者，是企业文化的开创者和孕育者，大家来自基层、扎根基层、宣传基层，是企业宣传工作的中坚力量，要充分发挥宣传报道典型、引舆论、促发展的功能，主动做好“发达”故事的讲述者，共同推动企业文化繁荣发展。

记住一个故事，懂得一家企业。经过此次培训，公司通讯员加深了对企业新闻的了解，初步掌握了新闻采编技巧，达到了培训目的。这也意味着，公司基层新闻采写机制已经初步建立，从基层抓起的思路，为日后公司宣传工作的开展奠定了坚实的基础。



心
同
一
行
同
一
益
同
一

发达人的战“疫”时光

随着国内疫情逐步缓解，发达控股集团将“严防控”和“稳生产”作为重点两手抓，稳中有进有序推进复工复产工作。下面，就让我们跟着时间轴一起来回顾，发达人的这段战“疫”历程。

2020.01.27 捐赠213万助力疫情防控

在这个关系亿万百姓健康的关键时刻，发达控股集团率先捐赠200万元、子公司三一发达装配式捐赠10万元、贵州月亮山项目部捐助12顶军用帐篷等物资，全南县分公司员山小区、中西医项目部捐赠3万元用于新型冠状病毒的防治工作。



2020.02.20 “托尼老师”下一线理发

一直坚守在疫情防控一线的员工无暇顾及自己的外型，各地区理发店尚未营业，员工理发难的问题迫在眉睫，为了解决这一烦恼，公司专门找来了“托尼老师”，上门为员工们理发。

2020.02.23 冲锋小分队

疫情防控期间，公司各项目部面临着到岗人员不足，工期紧，任务重的巨大压力。为保障项目有序复产，项目部党员干部率先做表率，成立疫情防控冲锋小分队，勇挑重担，积极参与项目疫情防控工作，以实际行动让党旗在疫情防控一线高高飘扬。



2020.02.25 不定期抽查，严防死守

狠抓落实疫情防控，安全有序复工复产。面对依旧严峻的疫情，公司各项目部始终把防控疫情作为当前第一要务，在陆续复工复产的同时加强防控举措，严格按照相关部门指示防控疫情。集团疫情防控部门则不定期抽查各项目部疫情防控措施落实情况，对检查中发现的不足提出整改要求，并逐一跟踪落实，直到问题彻底解决！



2020.02.28 《发达集团新冠防疫知识手册》上线

新型冠状病毒肺炎疫情，牵动着我们每个人的心。当前，疫情防控工作到了最吃劲的关键阶段，公司迅速整合资源，精心设计印刷出《发达集团新型冠状病毒肺炎防疫知识手册》1000册，下发各项目部，督促全体做好疫情防控工作。



2020.03.08 致敬坚守岗位的“佳人们”

疫情期间我们隔离病毒，但从不隔离爱，行政管理部的小伙伴精心策划为女同胞们送上了“特别的节日礼物”，致敬默默坚守在一线岗位的“佳人们”，感谢她们的付出。

2020.03.21 给自己充电

为进一步提升项目精细化管理水平，增强员工业务能力，打造学习型项目部，发达集团各项目部陆续组织开展了“每周一课”活动，真正做到工作、学习两不误。

2020.04.15 罗万项目部再获评第一名

受新冠肺炎疫情影响，项目工期进度滞后近两个月，在公司的统一安排部署下，项目部综合考虑现场实际情况，及时调整施工方案，优化资源配置，制定了切实可行的施工进度计划。在2020年一季度检查评比中，罗万项目部不负众望，在项目进度、工程质量和施工安全的综合评比中再次获得第一名的好成绩。

在这场看不见硝烟的“战”疫里，发达集团的每一个人都是战士，他们用行动书写着发达人的战“疫”日记，在他们的不懈努力之下：公司所有在建项目火力全开，完成复工复产，返岗人员454人，实现复工复产率均达100%。
行政管理部 闵雁



2020.02.17 重启按下“复工键”

为保障复工复产，在春节期间在国内防疫物资紧缺的情况下，公司发动一切力量通过国内外各渠道，为各单位、项目部购买一次性口罩110000多只，额温枪100把，防护服100套，一次性手套5000个，酒精1500瓶，消毒液1吨等防疫物资。

从施工员进阶到项目经理，离不开这8点

工程人在现场，很多人碌碌无为多年，到头来还是原来的岗位。要想晋升，就需要有不断的努力。那么，如何处理才能把每一件事都做好呢？

1. 看懂图纸，熟悉图集

(1) 拿到图纸，要查看图纸中存在的一些问题，为图纸会审做好准备，各分包单位和班组提出的问题，要多思考、探讨，寻求解决方案。
(2) 本专业的图纸要看懂，其他专业的图纸也要看，并标记出不懂之处，施工过程中认真学习各种做法。
(3) 同时要熟悉图集，最好在有疑问的地方找到相应的图集进行参照对比。

2. 不骄不躁，认真学习

(1) 施工过程中，有任何不懂的地方都要虚心求教，接触到任何有用的技术都要耐心去学，一定要会放线。
(2) 勤记笔记，把有困惑的或者新的知识进行梳理，也可以记下复杂的施工工序，比如打钻孔灌注桩的时候工序多，千万别混淆了。

3. 做好计划，写好日记

(1) 每天上班后，记录好每处施工的具体内容，拍照存档各施工过程，对于涉及到图纸变更联系单、签证的工程或人工，要协同监理、甲方进行确认。下班后要提前做好第二天的工作计划。

(2) 施工日记上要注明每天各工种的安排和完成情况，以便施工进度调整、进行。

4. 组织施工，协调到位

(1) 不管是土建部分，还是水电安装、市政道路工程的施工过程，施工前都组织各班组和分包单位进行节点或者部位实现施工同步的沟通协调，避免因协调不到位引起返工。

(2) 时时关注施工动态，及时解决工程中遇到的一些

问题，如有必要，应向上级反映。

5. 多开例会，调整工作

(1) 每周一定要协助项目经理开展班组例会，不用限定次数，有必要的时候一定要多开几次，确保工程顺利进行。

(2) 明确奖惩制度，对于施工过程中表现良好的分包单位或班组，要进行适当的奖励；对于施工过程中无特殊情况下完不成进度，而且施工质量差的班组，要鞭策，下达处罚通知书。

(3) 做好会议纪要，分析每次开会中发现问题，并对相应的班组或分包督促整改，以观后效。

6. 大局观念，统筹兼顾

(1) 一切为了项目部的利益考虑，不能浪费成本、铺张浪费，杜绝班组和分包单位偷工减料的同时，也要通观全场，减少材料二次搬运，并增大材料利用率。

(2) 施工前协同各班组认真查看图纸，若遇设计与现实情况不符的问题，及时与监理、业主沟通，发生变更联系单，避免先施工后返工的现象发生。

7. 保持距离，尊重别人

(1) 在日常工作、生活中，与分包单位、班组负责人之间要保持一定的距离，切勿关系太近，以免他们遇事打人情牌，不能作出正确处理。

(2) 每一位施工现场人员都值得尊重，不能仗着自身的权贵就颐指气使，尊重别人，别人也会尊重你。

8. 课余考证，提升自己

(1) 头几年，先争取把本专业二级建造师证书、其他专业的增项、一级建造师证书考出

来，有空多看看书本上的知识内容，并结合现场实际，能记得更牢。

(2) 业余时间，有能力的话多参加各类工程相关的其他考试，丰富自己工地上处理事情的能力和见解，也能为今后的职称评定打下坚实基础。

转自网络



七项风险由建设单位承担

自3月1日起，《房屋建筑和市政基础设施项目工程总承包管理办法》正式施行。

1. 建设单位承担的风险：主要工程材料、设备、人工价格与招标时基期价相比，波动幅度超过合同约定幅度的部分；因国家法律法规政策变化引起的合同价格的变化；不可预见的地质条件造成的工程费用和工期的变化；因建设单位原因产生的工程费用和工期的变化；不可抗力造成的工程费用和工期的变化。具体风险分担内容由双方在合同中约定。建设单位不得设置不合理工期，不得任意压缩合理工期。

2. 施工、设计资质可互认：鼓励施工单位申请取得工程设计资质，具有一级及以上施工总承包资质的单位可以直接申请相应类别的工程设计甲级资质。完成的相应规模工程总承包业绩可以作为设计、施工业绩申报。鼓励设计单位申请取得施工资质，已取得工程设计综合资质、行业甲级资质、建筑工程专业甲级资质的单位，可以直接申请相应类别施工总承包一级资质。

3. 工程总承包单位：同时具有与工程规模相适应的工程设计资质和施工资质。或者由具有相应资质的设计单位和施工单位组成联合体。设计单位和施工单位组成联合体的，应当根据项目的特点和复杂程度，合理确定牵头单位。工程总承包单位不得是工程总承包项目的代建单位、项目管理单位、监理单位、造价咨询单位、招标代理单位。

4. 招投标：采用招标或者直接发包等方式选择工程总承包单位。工程总承包项目范围内的设计、采购或者施工中，有任一项属于依法必须进行招标的项目范围且达到国家规定规模标准的，应当采用招标的方式选择

工程总承包单位。建设单位可以在招标文件中提出对履约担保的要求，依法要求投标文件载明拟分包的内容；对于设有最高投标限价的，应当明确最高投标限价或者最高投标限价的计算方法。

5. 项目发包、分包：企业投资项目，应当在核准或者备案后进行工程总承包项目发包。采用工程总承包方式的政府投资项目，原则上应当在初步设计审批完成后进行工程总承包项目发包。简化报批文件和审批程序的政府投资项目，应当在完成相应的投资决策审批后进行工程总承包项目发包。工程总承包单位可以采用直接发包的方式进行分包。

6. 关于合同：企业投资项目的工程总承包宜采用总价合同。政府投资项目的工程总承包应当合理确定合同价格形式。采用总价合同的，除合同约定可以调整的情形外，合同总价一般不予调整。可以在合同中约定工程总承包计量规则和计价方法。

7. 项目经理应当具备下列条件：取得相应工程建设类注册执业资格，包括注册建筑师、勘察设计注册工程师、注册建造师或者注册监理工程师等；未实施注册执业资格的，取得高级专业技术职称；担任过与拟建项目相类似的工程总承包项目经理、设计项目负责人、施工项目负责人或者项目总监理工程师；熟悉工程技术和工程总承包项目管理知识以及相关法律法规、标准规范，具有较强的组织协调能力；具有良好的职业道德。工程总承包项目经理不得同时在两个或者两个以上工程项目担任工程总承包项目经理、施工项目负责人。工程总承包项目经理依法承担质量终身责任。

转自网络

